

Proverbs 23:7 (NASB) For as he thinks within himself, so he is.

		Allgemein	Persönlich				
Monarchie		Leiter haben wenig Vertrauen in die Menschen	Leiter entscheidet				
Demokratie		Die Menschen vertrauen dem Leiter nicht	Die Mehrheit entscheidet				
Anarchie	-----	Traut niemandem mehr	Niemand entscheidet	Was bedeutet das praktisch? Doch wie setzt man dieses um?		Denkweise beim Führen von Gruppen umsetzen	
				Vision, Ansatz	Strukturell	Allgemein	Treffen
Apostolisch Prophetisch		Funktioniert nur durch Vertrauen	Leiter übernehmen Verantwortung für das, was als Gottes Wille wahrgenommen wird. Es ist ihre Aufgabe, ständig nach Gottes Willen zu suchen und Einigkeit bei der Entscheidungsfindung im Team zu erzielen. Eph 5:15-17 (ELB03) <i>15 Gebt nun Acht, wie ihr sorgfältig wandelt, nicht als Unweise, sondern als Weise, 16 die die gelegene Zeit auskaufen, denn die Tage sind böse. 17 Darum seid nicht töricht, sondern verständig, was der Wille des Herrn [sei].</i>	Klarheit zu geben, zu wissen, wohin man gehen will. Klare Kommunikation <i>1 Kor. 14:8 (ELB03) 8 Denn auch wenn [die] Posaune einen undeutlichen Ton gibt, wer wird sich zum Kampf rüsten?</i>	Die Bildung von Teams mit Führungskräften <i>1 Pet. 5:1-3 (ELB03) 1 [Die] Ältesten nun unter euch ermahne ich, ... 2 Hütet die Herde Gottes, [die] bei euch [ist], indem ihr die Aufsicht nicht aus Zwang führt, sondern freiwillig, auch nicht um schändlichen Gewinn, sondern bereitwillig, 3 und nicht als solche, die über ihre Besitztümer herrschen, sondern die Vorbilder der Herde sind.</i>	Jemandem wird die letzte Verantwortung für das Treffen übertragen. Die Menschen folgen dieser Person aus freiem Willen, daher ist Vertrauen der Schlüssel. Um zu vertrauen, ist Klarheit (Vision) erforderlich. <i>Spr. 29:18 (ELB03) 18 Wenn kein Gesicht (Vision) da ist, wird ein Volk zügellos; aber glücklich ist es, wenn es das Gesetz hält.</i>	Alle sind gleichwertig <i>Eph 5:21 (ELB03) 21 einander untergeordnet in [der] Furcht Christi.</i>
				Ständige wachsen in den eigenen Gaben und dem Dienst	Ständige Schulung der Leiter in Charakter und Fähigkeiten	Streben nach organischen Zusammenkünften (geleitet von Gottes Geist)	<i>1 Kor.14:31 (ELB03) 31 Denn ihr könnt einer nach dem anderen alle Weissagen, damit alle lernen und alle getröstet werden.</i>
				Intime Beziehung zu Gott als höchste Priorität	Entscheidungen im PUNKT auf der Grundlage der Einheit um Gottes Willen		Versammlungen bleiben unvorhersehbar <i>Joh. 3:8 (ELB03) 8 Der Wind weht, wo er will, und du hörst sein Sausen, aber du weißt nicht, woher er kommt und wohin er geht; so ist jeder, der aus dem Geist geboren ist.</i>
					Strukturelle Beziehung mit einem apostolischen Team		